



**APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLE  
CATEGORIE DELLA PROVINCIA DI NOVARA PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2023-2025 -  
ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 104 del 10/09/2025

Il giorno 06 ottobre 2025, alle ore 10.00, presso la sede della Provincia di Novara, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte datoriale**, nelle persone di:

Dott. Sandro Rizzoni, Segretario Generale con altresì funzioni di Direttore Generale *f.to in originale*

Dott.ssa Giovanna Goffredo, Dirigente del Settore Risorse con altresì funzioni di Vice Segretario Generale *f.to in originale*

Ing. Davide Rabuffetti, Dirigente del Settore Ambiente *f.to in originale*

Ing. Alberto Ravarelli, Dirigente del Settore Tecnico *f.to in originale*

**Delegazione di parte sindacale:**

**Organizzazioni sindacali territoriali:**

CGIL FP, nella persona di Francesco Orlandi *f.to in originale*

CISL FP, nella persona di Mauro Gavinelli *f.to in originale*

UIL FPL, nella persona di Stefano De Grandis *f.to in originale*

CSA, nella persona di Gabriele Tonolli *f.to in originale*

**RSU**, nelle persone di:

Fazio Claudio *f.to in originale*

Livio Lazzarini *f.to in originale*

Andrea Marchetti *f.to in originale*

Franco Pace *f.to in originale*

Alessia Poluzzi *f.to in originale*

sottoscrivono l'allegata appendice al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto della Provincia di Novara, concordando di definire la destinazione delle risorse decentrate 2025, secondo quanto risulta dal prospetto allegato sub A).



Con particolare riferimento a taluni istituti contrattuali viene altresì concordato quanto segue:

#### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 42 CCDI)

In linea di continuità con le pregresse annualità, anche per il 2025, le parti pattuiscono di compensare le specifiche responsabilità derivanti dall'utilizzo dello SPID, da parte dei singoli dipendenti, per l'espletamento delle mansioni proprie dell'area e del profilo professionale di appartenenza, includendo tale parametro tra i criteri di riconoscimento e quantificazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 42 del vigente CCDI e prevedendo all'uopo un apposito incremento dei differenti compensi attribuibili, pari ad € 50,00.

#### INDENNITA' PER REPERIBILITA' (ART. 19 CCDI)

Sempre in linea di continuità con le precedenti annualità, le parti convengono quanto segue:

- importo per il servizio di pronta reperibilità pari ad € 13,00;
- numero di volte al mese in cui ciascun dipendente può essere messo in reperibilità pari a 9.

dando atto che tali condizioni devono intendersi specificamente riferite alla sola annualità corrente e che, pertanto, dovranno essere rinegoziate nelle successive.

#### INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 38 CCDI)

Con riferimento all'indennità giornaliera riconosciuta al personale della Polizia Provinciale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, le parti concordano che le eventuali risorse residue a fine esercizio vengano redistribuite tra il personale interessato in maniera proporzionale al numero complessivo di giornate di servizio esterno rese nel corso dell'anno.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (ART. 12 CCDI)

Le parti concordano di effettuare una tornata di progressioni economiche all'interno delle aree, da attribuire con i criteri specificati nella disciplina regolamentare in vigore presso l'Ente, come segue:

- n. 14 in favore del personale appartenente all'Area degli Istruttori
- n. 9 in favore del personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

UTILIZZO FONDO 2025

DESCRIZIONE	2025
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 2019-2021</b>	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO	56.000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	264.000
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	900
<b>Totale destinazioni fisse e vincolate</b>	<b>320.900</b>
<b>Differenza tra risorse fisse e destinazioni fisse e vincolate (deve necessariamente finanziare i differenziali stipendiali attribuiti nell'anno)</b>	408.640
<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2 CCNL 2019-2021</b>	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - lett. a)	221.722
PERFORMANCE INDIVIDUALE - lett. b)	95.024
<b>Totale performance</b>	<b>316.745</b>
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO, MANEGGIO VALORI) - lett. c); art. 70-bis CCNL 2016-2018	10.000
INDENNITÀ DI REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA - lett. d)	35.000
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' - lett. e); art. 84 CCNL 2019-2021	65.000
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - lett. f); art. 100 CCNL 2019-2021	5.000
<b>Totale indennità</b>	<b>115.000</b>
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - lett. g)	150.000
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUITI NELL'ANNO - lett. j)	25.000
<b>Totale altre voci</b>	<b>175.000</b>
<b>TOTALE</b>	<b>927.645</b>

Delegazione di parte datoriale:

- Dott. Sandro Rizzoni, Segretario Generale con altresì funzioni di Direttore Generale *f.to in originale*
- Dott.ssa Giovanna Goffredo, Dirigente del Settore Risorse con altresì funzioni di Vice Segretario Generale *f.to in originale*
- Ing. Davide Rabuffetti, Dirigente del Settore Ambiente *f.to in originale*
- Ing. Alberto Ravarelli, Dirigente del Settore Tecnico *f.to in originale*

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali:

- CGIL FP, nella persona di Francesco Orlandi *f.to in originale*
- CISL FP, nella persona di Mauro Gavinelli *f.to in originale*
- UIL FPL, nella persona di Stefano De Grandis *f.to in originale*
- CSA, nella persona di Gabriele Tonolli *f.to in originale*

RSU:

- Fazio Claudio *f.to in originale*
- Livio Lazzarini *f.to in originale*
- Andrea Marchetti *f.to in originale*
- Franco Pace *f.to in originale*
- Alessia Poluzzi *f.to in originale*